



A CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, FAMILIAR E PESSOAL

CONTACTE-NOS

Departamento de Recursos Humanos
conciliacao@iefp.pt | www.iefp.pt

CERTIFIED
NP 4552



INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL



Lado a Lado
SISTEMA DE GESTÃO DA CONCILIAÇÃO

O LADO A LADO

O IEFP, IP a 8 de março de 2023, assinou a carta de compromisso para a Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal (Projeto Conciliar+), iniciativa desenvolvida no âmbito da Rede Por Todos do MTSSS.

No decorrer desse compromisso foi criado o projeto Lado a Lado – Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal no IEFP, IP.

O SISTEMA GESTÃO CONCILIAÇÃO

A implementação do Sistema de Gestão da Conciliação (SGC) de acordo com os requisitos da NP 4552 – Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, assenta em 3 domínios:

- Fomentar **boas práticas laborais**;
- Proporcionar aos trabalhadores acesso a **serviços e benefícios** em condições vantajosas;
- Apoiar no **desenvolvimento pessoal e profissional** de cada um.

MEDIDAS DE CONCILIAÇÃO EXISTENTES NO IEFP:

BOAS PRÁTICAS LABORAIS:

- Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio, Violência Sexual e Discriminação;
- Código de ética e conduta;
- Programa Elos Acolhimento - Acolhimento de novos trabalhadores;
- Ergonomia do posto de trabalho;
- Verificação das condições do ambiente de trabalho;
- Regime de compensação - Crédito de horas;
- Regime de Teletrabalho;
- Flexibilidade de Horários;
- Horário Flexível;
- Disponibilização de equipamento informático e tecnológico de apoio ao trabalho presencial e remoto;
- Mobilidade interna - Carreira ou intercarreiras;
- Licenças sem remuneração;
- Acumulação de funções.

APOIO PROFISSIONAL E DESENVOLVIMENTO PESSOAL:

- Projeto Ser Igual - Plano de igualdade a não discriminação;
- Projeto IEFP+ inclusivo - Capacitação em diversidade e inclusão;
- Formação e-learning - Formação moodle e NAU;
- Formação à distância;
- Projeto CO.Laborar - Desenvolvimento de competências colaborativas;
- Os “COMO” dos RH - Fichas informativas.

SERVIÇOS E BENEFÍCIOS:

- Programa de saúde e bem-estar no IEFP - Teleconsultas e atividade física;
- Projeto IEFP+ Solidário - Doação de sangue & angariação de medula óssea;
- Medicina curativa e psicologia;
- Enfermagem;
- Espaços de refeição;
- Espaço de convívio;
- Multibanco;
- Estacionamento privado gratuito;
- Campo de jogos e balneário;
- Parceria Casa do Pessoal do IEFP
- Biblioteca/Mediateca;
- Máquinas de vending.



VALORIZAÇÃO DO BEM-ESTAR COMUM E MELHORIA DO DESEMPENHO

SISTEMA DE GESTÃO DA CONCILIAÇÃO NO IEFP

Estamos confiantes que a implementação do Sistema de Gestão da Conciliação proporcionará benefícios para todos os envolvidos com o IEFP, IP., trabalhadores e utentes.

A valorização do bem-estar comum é um investimento que retorna na forma de maior compromisso, empenho e motivação, contribuindo assim para a melhoria do desempenho da nossa instituição.