

**MEDIDA DE QUALIFICAÇÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E INCPACIDADE**

| Critérios de seleção aplicáveis | | |
|---|--|-------------------|
| 1. Adequação à Estratégia | | Ponderador |
| 1.1 Potencial de valorização de competências e empregabilidade do projeto face à capacidade de integração no mercado de trabalho local, designadamente o desenvolvimento de competências com vista à promoção da empregabilidade de PCDI orientadas para o mercado de trabalho. | | 15%-25% |
| 1.2 Contributo do projeto para a Empregabilidade dos formandos no ultimo concurso concluído <small>*Este critério deverá atingir um mínimo de 3 pontos (pontuação Suficiente) para que a operação possa ser aceite</small> | | |
| 2. Impacto | | |
| 2.1 Promoção de competências com vista à promoção da empregabilidade de PCDI através do desenvolvimento de respostas formativas de forma equitativa de acordo com as necessidades do território | | 10% - 35% |
| 3. Capacidade de Execução | | |
| 3.1 Capacidade administrativo-financeira da entidade beneficiário e/ou projeto | | 10% - 25% |
| 4. Qualidade da Operação | | |
| 4.1 Abordagem integrada, complementaridade e sinergias | | 25%-45% |
| 4.2 Recurso à formação pratica em contexto de trabalho | | |
| 4.3 Caráter inovador do projeto, nomeadamente no que se refere ao grau de intensidade de TIC's e do contributo para a melhoria de acesso das PCDI às TIC | | |
| 4.4 Grau de incorporação de instrumentos e medidas que acrescentem valor em termos de igualdade de oportunidades e de género | | |
| 4.5 Grau de incorporação de medidas que contribuam para um maior valor acrescentado ambiental | | |