



MEDIDA DE QUALIFICAÇÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E INCAPACIDADE



Critérios de seleção aplicáveis	
1. Adequação à Estratégia	Ponderador
1.1 Potencial de valorização de competências e empregabilidade do projeto face à capacidade de integração no mercado de trabalho local, designadamente o desenvolvimento de competências com vista à promoção da empregabilidade de PCDI orientadas para o mercado de trabalho.	15%-25%
1.2 Contributo do projeto para a Empregabilidade dos formandos no último concurso concluído *Este critério deverá atingir um mínimo de 3 pontos (pontuação Suficiente) para que a operação possa ser aceite	
2. Impacto	
2.1 Promoção de competências com vista à promoção da empregabilidade de PCDI através do desenvolvimento de respostas formativas de forma equitativa de acordo com as necessidades do território	10% - 35%
3. Capacidade de Execução	
3.1 Capacidade administrativo-financeira da entidade beneficiário e/ou projeto	10% - 25%
4. Qualidade da Operação	
4.1 Abordagem integrada, complementaridade e sinergias	25%-45%
4.2 Recurso à formação em contexto de trabalho	
4.3 Caráter inovador do projeto, nomeadamente no que se refere ao grau de intensidade de TIC's e do contributo para a melhoria de acesso das PCDI às TIC	
4.4 Grau de incorporação de instrumentos e medidas que acrescentem valor em termos de igualdade de oportunidades e de género	
4.5 Grau de incorporação de medidas que contribuam para um maior valor acrescentado ambiental	