

Programa Trabalhos & Competências Verdes / Green Skills & Jobs

Caracterização

Formação profissional e requalificação de trabalhadores de empresas e outras entidades empregadoras, direta ou indiretamente afetadas pelo aumento dos custos de energia ou em processo de aceleração da transição e eficiência energética, e de desempregados, tendo em vista a prevenção do risco de desemprego, a promoção da manutenção dos postos de trabalho para uns e o estímulo à criação de novo emprego, para outros, no âmbito da aceleração da transição e eficiência energética.

Objetivos

- Incrementar as competências e contribuir para a melhoria das qualificações na área da energia, como fator de desenvolvimento profissional dos trabalhadores e de melhoria da empregabilidade dos desempregados;
- Prevenir o risco de desemprego e promover a manutenção dos postos de trabalho nas entidades empregadoras direta e indiretamente afetadas pelo aumento dos custos da energia;
- Promover a reconversão e (re)inserção profissional de desempregados no âmbito da economia verde e a sua colocação em vagas identificadas junto das entidades empregadoras;
- Dotar o mercado de trabalho de ativos com competências adequadas e que favoreçam um mais rápido ajustamento entre a oferta e procura de emprego na área da transição e eficiência energética;
- Acelerar a transformação e melhorar a eficiência energética nas empresas e outras entidades empregadoras, contribuindo para a melhoria da sua produtividade e competitividade.

Destinatários

São destinatários:

- Os trabalhadores das empresas e de outras entidades empregadoras, direta ou indiretamente afetadas pelo aumento dos custos de energia ou em processo de aceleração da transição e eficiência energética;
- Os desempregados, com idade igual ou superior a 18 anos, inscritos no Instituto do Emprego e da Formação Profissional, I. P. (IEFP, I. P.).

São destinatários prioritários os que se encontrem numas das seguintes condições:

- Trabalhadores:
 - que participem nos processos de transição energética das empresas ou de outras entidades empregadoras;
 - que se encontrem em risco de desemprego, nomeadamente decorrente da cessação de atividade de entidades empregadoras da indústria de combustíveis de origem fóssil, em resultado da transição energética;
 - que se encontrem em risco de desemprego, nomeadamente decorrente do impacto da introdução de fontes de energia renováveis nos processos produtivos, ou em situação de subemprego, com vista à sua reconversão profissional;
 - do sexo sub-representado na profissão exercida, nos termos previstos no Código do Trabalho.
- Desempregados que não tenham concluído o ano terminal do ciclo formativo de nível secundário ou estejam a realizar processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC) de nível secundário.

Entidades Formadoras

- Centros de gestão direta e os centros de gestão participada da rede de Centros do IEFP, I. P.;
- Entidades formadoras certificadas pela Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho (DGERT), nomeadamente os parceiros sociais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social ou organizações setoriais ou regionais suas associadas;
- Entidades que, pela sua natureza jurídica e âmbito de atuação, não careçam de requerer a certificação como entidade formadora, caso contemplem nos diplomas de criação ou autorização de funcionamento, o desenvolvimento de atividades formativas.

Procedimento Concursal

Podem apresentar candidatura a **projetos de formação**:

- Entidades formadoras certificadas pela DGERT ou as que dessa certificação estejam isentas;
- As empresas e outras entidades empregadoras, diretamente ou através das respetivas associações representativas.

Nota: Apenas são admitidas candidaturas em consórcio, salvo quando esteja em causa uma entidade que seja simultaneamente entidade formadora.

Podem apresentar candidatura ao **apoio extraordinário**:

- As empresas e outras entidades empregadoras aderentes ao Programa para formação dos seus trabalhadores.

Enquadramento Legal

- Resolução do Conselho de Ministros n.º 87/2022, de 4 de outubro, que estabelece medidas de apoio às empresas em face do aumento dos preços da energia e prevê a criação do programa Trabalhos & Competências Verdes / Green Skills & Jobs, a implementar pelo Instituto do Emprego e da Formação Profissional, I.P. (IEFP, I.P.).
- Portaria n.º 21/2023, de 6 de janeiro, que cria o Programa «Trabalhos & Competências Verdes/Green Skills & Jobs», programa de formação profissional na área da energia.
- Portaria n.º 7/2024, de 5 de janeiro, que procede à primeira alteração à Portaria n.º 21/2023, de 6 de janeiro.