



## TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL

Instituto do Emprego e da Formação Profissional, I. P.

### Aviso (extrato) n.º 6698/2021

*Sumário:* Abertura de procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior.

Nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 3 do artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugados com a alínea a) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da publicação do aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Instituto do Emprego e Formação Profissional, I. P., na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 — Remuneração: 2.ª posição remuneratória, nível 15 da tabela remuneratória única, no valor de € 1.205,08, conforme estabelecido no n.º 7 do artigo 38.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, conjugado com o artigo 21.º da Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro, que aprova o Orçamento do Estado para 2019.

2 — Habilitação Literária: Licenciatura em Ciências Sociais — Gestão de Recursos Humanos.

3 — Caracterização do Posto de Trabalho: Exercício de funções de Técnico Superior na Direção de Serviços de Desenvolvimento de Competências do Departamento de Recursos Humanos, no âmbito das competências definidas no artigo 10.º da Portaria n.º 319/2012, de 12 de outubro, publicada no *Diário da República*, 1.ª série n.º 198, de 12 de outubro de 2012, designadamente:

a) Análise e construção de indicadores de desempenho para as áreas de negócio e de suporte do IEFP;

b) Análise e construção de indicadores de eficiência, eficácia e qualidade no âmbito da gestão do desempenho no IEFP, I. P.;

c) Desenvolver e promover a aplicação de normas, orientações e procedimentos no âmbito da avaliação de desempenho;

d) Assegurar, em articulação com os serviços regionais, o acompanhamento e monitorização do SIADAP;

e) Efetuar análises e estudos diversos no âmbito da gestão de recursos humanos, nomeadamente análise de funções e perfis de competências;

f) Propor e dinamizar projetos no domínio da gestão de recursos humanos.

4 — Outros Requisitos:

a) Capacidade de análise, de síntese e de sentido crítico;

b) Capacidade de visão sistémica e estratégica;

c) Forte motivação e proatividade para a concretização dos objetivos e procura de soluções;

d) Capacidade de organização;

e) Forte sentido de responsabilidade profissional e de sentido público para o desempenho de tarefas de elevada responsabilidade;

f) Forte motivação para a concretização dos objetivos;

g) Autonomia, proatividade e dinamismo;

h) Capacidade de Trabalhar em equipa;

i) Capacidade de comunicação;

j) Capacidade de relacionamento interpessoal;

k) Disponibilidade e diligência;

l) Domínio do Microsoft Office, em especial Excel e Power Point.



5 — Local de Trabalho: Direção de Serviços de Desenvolvimento de Competências do IEFP, I. P., Rua de Xabregas, 52, 1949-003 Lisboa

6 — Os interessados são convidados a consultar o aviso integral deste procedimento concursal na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) e no sítio da Internet do IEFP, I. P. (<https://www.iefp.pt/recursos-humanos>, separador “Recrutamento e seleção/Procedimento Concursal Comum”).

2021-04-01. — A Diretora do Departamento de Recursos Humanos, *Ana Paula Gonçalves Antunes*.

314122611